

METAL WORLD

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ

ЗИМБАБВЕ: жизнь ради работы

СТРАНИЦА 12



№2
2007

Достойное развитие в Африке

Мое поколение испытывало гордость и вдохновение от того, что на наш век пришлось освобождение Африки от колониального гнета.

В 50-х и 60-х мы с надеждой смотрели в будущее африканского континента: после векового рабства Гана, Конго, Танзания, Уганда, Кения и Замбия провозглашали свою независимость. Мы верили, что на смену страданиям и несправедливости в Африке придет эпоха достойного развития.

Это была наша мечта.

Новое поколение политических лидеров Африки, решительных и высоко образованных, взяло на себя ответственность за будущее своих стран.

Кваме Нкрума в Гане, Джулиус Ньерере в Танзании, Джо-мо Кениата в Кении, Кенте Каунда в Замбии и, наконец, Самора Машел в Мозамбике и Роберт Мугабе в Зимбабве в числе первых повели молодые африканские государства по пути независимости.

Однако последующие десятилетия в истории континента — с их межплеменными войнами, политическими скандалами, эпидемиями и природными катастрофами — стали десятилетиями разочарований. Последнее в их горьком списке связано с Зимбабве, в 80-х получившим независимость от Британии, но вскоре разорванной на части в результате политики диктатора Мугабе. Чудовищная экономическая и политическая ситуация в этой стране и ее отражение в жизни простых людей стали темой этого номера Metal World.

Слишком часто на смену старым колониальным правительствам приходили новые диктаторы, режимы которых были насквозь коррумпированы корпорациями, стремящимися к контролю над богатейшими ресурсами континента.

Африка вновь должна стать важнейшим пунктом мировой политики, как это было в самом начале борьбы за независимость. Это вопрос выживания; и это вопрос, решать который должны не только сами африканцы, но и люди всего мира.

Политики не имеют права и дальше спокойно взирать на

то, как местные власти и ТНК продолжают варварски эксплуатировать и разграблять богатства Африки. Списание долга беднейших стран — предложенное и осуществленное правительствами Европы и Канады — необходимый, но недостаточный шаг для решения проблемы. Должна быть выработана комплексная программа достойного развития, которая работала бы на благо всех людей Африки, а не стала бы лишь новым инструментом усиления и обогащения нынешней элиты.

Также необходимо принимать в расчет еще один, новый фактор, не делающий ситуацию проще — растущее влияние Китая. Китайские компании активно завоевывают африканский рынок и борются за контроль над природными ресурсами континента. Как и многие другие, Китай стремится использовать ресурсы и потенциал Африки в интересах своего собственного промышленного развития. За последние годы число китайских правительственных и бизнес-делегаций, посетивших различные страны континента, возросло многократно.

Стремление Китая к контролю над ресурсами Африки не более и не менее легитимно, чем аналогичные устремления стран Европы или Америки. Проблема в том, что если эксплуатация богатств Африки продолжится, как и раньше, ее собственному народу едва ли удастся воспользоваться плодами своей земли.

Использование природных ресурсов Африки должно, в первую очередь, обогащать ее народ, а не кого бы то ни было еще. Международное сообщество и финансовые институты, такие как МБ и МВФ, несут за это прямую ответственность.



МАРЧЕЛЛО МАЛЕНТАККИ
Генеральный секретарь МФМ
mmalentacchi@imfmetal.org

METAL WORLD издается
Международной
Федерацией
Металлистов (МФМ)

МФМ

Case postale 1516
CH-1227 GENEVA
Switzerland
Tel: +41 22 308 50 50
Fax: +41 22 308 50 55

Адрес МФМ в Интернет:

www.imfmetal.org

Президент: Юрген Петерс

Генеральный секретарь:

Марчелло Малентакки
mmalentacchi@imfmetal.org

Редактор: Анита Гарднер
agardner@imfmetal.org

Общая редакция издания
на русском языке:

М. Курзина



Редактор новостей:

Кристин Петер
kpeter@imfmetal.org

Графический дизайн:

www.creativelynx.ch

Перевод с английского:

М. Курзина, А. Ляпин

Отпечатано:

Drukkerij Lannoo

Обложка:

Numsa

METAL WORLD

выходит 4 раза в год
на английском, русском
и японском языках.

Мнения, изложенные в
статьях, не обязательно
отражают взгляды МФМ.

№2 (8) • Июнь 2007



НОВОСТИ МФМ

Частичная победа в Мексике

В результате продолжавшейся более года борьбы Наполеон Гомес Уррутиа вновь признан правительством Мексики в качестве законного лидера профсоюза горняков и металлистов - SNT-MMSRM. Однако борьба не окончена, пока Гомес находится в изгнании, ожидая снятия выдвинутых против него обвинений.

5



ТЕМА НОМЕРА

Жизнь ради работы

В то время, как экономика Зимбабве находится в "свободном падении", покупательная способность зарплаты работников уменьшается с каждым днем. Стоимость проезда на работу и с работы сегодня превышает обычный дневной заработок. Что происходит, когда трудящиеся, находящиеся на грани выживания, вынуждены платить, чтобы иметь возможность работать? И какое влияние эта ситуация оказывает на профсоюзы?

12



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Жизнеспособные профсоюзы в Африке

Региональное представительство МФМ в Африке тесно сотрудничает с региональными членскими организациями в рамках акция международной солидарности, в борьбе за укрепление профсоюзов и улучшение жизни трудящихся. Как рассказывается в этом репортаже, трудности, с которыми сталкиваются рабочие организации в этом регионе огромны, что требует уделять стратегическое внимание строительству жизнеспособных профсоюзов, как это уже делается в Танзании и Свазиленде.

18



ДОСЬЕ МФМ

Агни Дамаянти

Недавнее избрание Агни Дамаянти в Национальный совет Профсоюза металлистов Serikat Pekerja (SPMI), членской организации МФМ в Индонезии, - один из знаков увеличения роли женщин в работе профсоюза и борьбе за трудовые права.

24

Профсоюзы в Африке

К тому моменту, когда этот номер журнала передавался в печать, официальный уровень инфляции в Зимбабве составил 3500% — что практически вдвое выше, чем месяц назад, когда писался материал, размещенный на страницах 12-17.

Последствия экономического кризиса в Зимбабве в совокупности с продолжающимися репрессиями против профсоюзов оказываются просто чудовищными. «Жизнь ради работы» — попытка самого первого и самого общего обзора жизни рабочих-металлистов и их семей, их профсоюзной активности и того, как они пытаются противостоять ситуации.

Специальный репортаж этого номера продолжает африканскую тему. На страницах 18-21 можно узнать о том, какие усилия прикладывает МФМ для развития профсоюзного движения в Африке. Этот материал основан на тексте доклада о профсоюзных структурах Африки и их развитии, представленного Исполкому МФМ в мае этого года и размещенного на нашем сайте.

Мы благодарим наших читателей, ответивших на вопросы анкеты Metal World. Ваше мнение помогло нам выбрать верное направление развития журнала, обновить его дизайн и концепцию. Новый Metal World будет презентован в ближайшие месяцы.



АНИТА ГАРДНЕР
Редактор
agardner@imfmetal.org

НОВОСТИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Профессиональный рак / нулевой риск

ГЛОБАЛЬНО 27 апреля, накануне Мемориального дня рабочих, был дан старт глобальной кампании «профессиональный рак / нулевой риск». О начале кампании было объявлено на семинаре Всемирной организации здравоохранения, посвященном профилактике рака, связанного с факторами производственной деятельности и окружающей среды в Женеве. Представители профсоюзов в очередной раз призвали политиков и работодателей прикладывать больше усилий в борьбе против эпидемии профессио-

нального рака, остающегося наиболее распространенной причиной смерти, связанной с работой (на его долю приходится почти треть всех случаев). Профессиональный рак уносит ежегодно 600 000 жизней — одну каждые 52 секунды.

Коалиция 11 глобальных профсоюзных федераций, объединяющих более 300 млн. членов в более, чем 150 странах мира, выпустила новое профсоюзное руководство по профилактике рака. Более подробная информация доступна на сайте www.imfmetal.org/cancer. **АГ**



Слово — читателям Metal World

ГЛОБАЛЬНО Согласно результатам проведенного редакцией опроса, «тема номера» и «специальный репортаж» — две наиболее читаемых рубрики Metal World. Большинство читателей также уверены, что журнал пишет о том, что напрямую касается их жизни и работы, и считают его интересным. Респонденты хотели бы видеть в журнале больше

материалов о деятельности МФМ и ознакомиться с мнениями и комментариями других членских организаций.

Эта и другая информация, полученная в результате опроса, ляжет в основу перемен, которые произойдут в журнале во второй половине этого года. Чтобы узнать больше, пишите news@imfmetal.org **АГ**

T&G + Amicus = Unite

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ/ИРЛАНДИЯ Unite, недавно созданная в результате слияния Amicus и T&G (Профсоюза транспортных и неквалифицированных рабочих) организация, должна стать крупнейшим профсоюзом Великобритании и Ирландии, объединив более 2 млн. членов.

Новый профсоюз, официально учрежденный 1 мая 2007 года, будет представлять работников самых различных отраслей и секторов, в том числе — рабочих транспорта, перера-

батывающей промышленности, авиации, сельского хозяйства, банковского сектора, общественных служб, третьего сектора и сферы обслуживания — от строительства до уборки помещений.

Сообщается, что профсоюзы пройдут через определенный переходный период, который должен завершиться их полной интеграцией в ноябре 2008 года. **КП**



СОЛИДАРНОСТЬ

В Мексике достигнута частичная победа

МЕКСИКА В результате продолжавшейся более года борьбы Наполеон Гомес Уррутиа вновь признан правительством Мексики в качестве законного лидера национального профсоюза горняков и металлистов — SNTMMSRM.

Секретариат по труду и социальной безопасности озвучил это решение в апреле — после того, как департамент выпустил официальное заявление в поддержку восстановления Гомеса на посту генерального секретаря профсоюза.

Напомним, что Гомес находился на этом посту с 2002 года и был насильственно смещен 17 февраля 2006 правительством Фокса после того, как назвал кабинет и горнодобывающую корпорацию ответственными за трагедию в Паста-де-Кончос, где взрыв в шахте привел к гибели 65 человек.

На пресс-конференции, прошедшей после заявления о восстановлении Гомеса, его адвокаты — Карлос де Буэн Унна и Нестор де Буэн Лозано выразили удовлетворенность достигнутым результатом, однако добавили, что борьба не может считаться оконченной до тех пор, пока Гомес находится в изгнании, ожидая снятия выдвинутых против него беспрецедентных обвинений.



Рабочие в Паста-де-Кончос, февраль 2007.

ФОТО: КП

«Это — пример для всего рабочего движения Мексики, которое всегда подвергалось репрессиям. Теперь профсоюзы в нашей стране могут спокойно смотреть в лицо любой ситуации, потому что нам удалось доказать: рабочая солидарность поможет пройти самый длинный путь», — сказал Нестор де Буэн Лозано. Он также подчеркнул важность международной поддержки, в том числе — и значение поданной жалобы в Международную организацию труда (МОТ), сыг-

равшей «полезную роль в этой несправедливой ситуации», и поблагодарил коллег — представителей профсоюзного сообщества, внесших свой важный вклад в достигнутую победу.

МФМ начала процедуру подачи в МОТ жалобы против Мексики в марте 2006 года, сразу же после отставки Гомеса, и продолжает оказывать SNTMMSRM поддержку в его усилиях, направленных на его скорейшее возвращение в страну.

ДжК

В офисе ZCTU проведен обыск. Арестован сотрудник NEWU

ЗИМБАБВЕ Утром 13 марта, спустя участника всего два дня после того, как правительственные войска открыли огонь по безоружным участникам митинга «Спасем Зимбабве», полиция провела обыск в офисе Конгресса профсоюзов Зимбабве (ZCTU).

Были изъяты видеозаписи, документы, а также постеры и другие материалы, приготовленные для всеобщей забастовки 3-4 апреля. Среди изъятых документов была информация о лидерах и организаторах акции, а также сторонниках профсоюза, что вынудило

многих активистов скрываться, чтобы избежать ареста или даже худшей участи. В предшествовавшие месяцы многие из них уже подверглись избиениям, арестам и пыткам. Сотрудник офиса Национального профсоюза машиностроительных рабочих (NEWU), членской организации МФМ, был похищен полицией и удерживался в течение трех дней.

В письме на имя президента Зимбабве Роберта Мугабе генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки выразил возмущение по поводу действий

властей страны и лично президента и осудил произошедшие нападения.

«В связи с последними сообщениями об агрессивных действиях против ZCTU и NEWU я хочу выразить глубокую озабоченность по поводу безопасности наших братьев и сестер по профсоюзному движению, работающих в Зимбабве. В самых жестких выражениях я призываю вас положить конец этому наступлению на основополагающие права работников», — заявил Малентакки.

КП

Читайте специальный репортаж

на стр. 12–17

Кровавый Первомай в Турции

ТУРЦИЯ Лидеры и активисты профсоюзов, собравшиеся посетить площадь Таксим, чтобы почтить память убитых 1 мая 1977 года, столкнулись с жестокостью и насилием со стороны полиции и сил безопасности.

События этого страшного дня, казалось, повторяются вновь, когда демонстранты, пытавшиеся возложить венки и цветы на площади, были встречены слезоточивым газом и водометами, а затем избиты полицией и силами безопасности, занявшими площадь. Более 600 человек были арестованы.

Металлисты Турции во главе с профсоюзом Birlesik-is Metal борются против антирабочих законов Турции, попирающих все международные нормы и основополагающие трудовые права.

Действующее сегодня в стране законодательство ограничивает возможность рабочих объединяться и вести коллективные переговоры, передавая определенную монополию на представительство интересов трудящихся недемократическим организациям.

В рамках международной кампании солидарности представители МФМ, ЕФМ и IG Metall, а также лидеры Birlesik-is и DISC несколько дней назад встретились в Анкаре с министром труда Турции, вице-премьером страны и лидерами оппозиционных партий. Члены профсоюзной делегации осудили репрессии против рабочих и потребовали изменить национальное законодательство о труде и привести его в соответствие с основными Конвенциями МОТ, подписанными Турцией.

КП

Thales: международная солидарность

АВСТРАЛИЯ В последние месяцы нарастала напряженность на австралийских предприятиях одного из крупнейших производителей вооружения, французской транснациональной компании Thales, попытавшееся воспользоваться новым трудовым законодательством страны и перевести всех работников на индивидуальные контракты.

В ответ на призыв Союза промышленных рабочих Австралии (AMWU) и при поддержке МФМ членские организации Федерации во Франции обратились в штаб-квартиру Thales, чтобы напомнить менеджменту корпорации о принятых ею обязательствах соблюдать международные трудовые стандарты на всех своих предприятиях, независимо от их места расположения.

Thales выразила свою приверженность Global Compact ООН, включающему требование «эффективной реализации права на коллективные переговоры». Политика компании направлена в целом на соблюдение международных трудовых стандартов, выраженных в документах Международной организации труда.



Митинг рабочих Thales в Garden Island
ФОТО: AMWU

Благодаря заявлениям, ранее сделанным компанией на международном уровне, а также солидарной поддержке МФМ и профсоюзов Франции, AMWU заставил Thales Australia вернуться к переговорам о коллективном соглашении с работниками своих предприятий в Австралии.

На большинстве из них соглашения уже подписаны. Исключение составляет предприятие в Garden Island, где профсоюз все еще продолжает вести ожесточенную борьбу.

АГ

Беларусь сталкивается с санкциями ЕС

БЕЛАРУСЬ: Бывшая советская республика будет ежегодно терять миллионы евро в результате введения санкций — основанием для этого стали многочисленные нарушения прав трудящихся со стороны режима Лукашенко.

Общая система преференций (GSP), дававшая Беларуси определенные тарифные льготы при торговле с ЕС, была создана — в числе прочего — для того, чтобы способствовать развитию трудовых и профсоюзных прав в республике. После того, как органами Европейского союза были зафиксированы многочисленные и повторяющиеся нарушения этих прав, было принято решение с 21 июня исключить Беларусь из системы GSP.

Независимые профсоюзы Беларуси заявили, что страна, пользующаяся преимуществами GSP должна соблюдать основополагающие трудовые стан-

дарты. Они уверены, что правительство республики должно «нести всю полноту ответственности за то, что страна и ее граждане столкнутся с потерей многих миллионов евро».

Независимые профсоюзы и простые работники в Беларуси продолжают испытывать все нарастающее ущемление трудовых прав. Международная организация труда (МОТ) продолжает расследование фактов нарушения 87 и 98 конвенций о свободе объединений и праве на коллективные переговоры.

МФМ внимательно следит за развитием ситуации в стране. На последней встрече исполнительного комитета Федерации его члены еще раз выразили свою полную поддержку независимому профдвижению в Беларуси, в том числе — и своей членской организации РЕПАМ.

АИ

Чешские автомобилестроители добиваются повышения оплаты труда

ЧЕХИЯ Работники Skoda Auto, входящей в концерн Volkswagen, заключили с администрацией соглашение о немедленном увеличении заработной платы на 10% и общем (включая различные дополнительные выплаты) -- на 12,7% в течении 2008 года.

Работники Skoda начали забастовку 17 апреля, сократив дневное производство (2500 автомобилей) примерно на треть. Членская организация Международной федерации металлистов, OS KOVO, пригрозила повторить акцию, если договоренности не удастся достичь в ближайшее время.

Обещанное повышение заработной платы предполагает:

- повышение зарплаты на 10%;
- премию в 10 000 чешских крон (\$483,73 USD) в 2007 г.;
- повышение премии за качество работы с 14% до 15%;
- увеличение ежегодной премии на 10%;



Митинг работников Skoda ФОТО: OS KOVO

- разовую выплату в размере 2500 крон (\$120,93 USD) в июле 2008 года;
 - выплаты в пенсионный фонд увеличиваются на 100 крон (\$4,84 USD) с 1 апреля 2007 года и еще на 100 крон с 1 января 2008; и
 - увеличение выходного пособия до уровня средней годовой зарплаты;
- Объем продаж Skoda в прошлом году составил 203,7 млрд. крон (\$9.85 млрд. USD). Компания дает работу 27 000 человек. **кп**

Соглашения в Германии и Швеции

ГЕРМАНИЯ И ШВЕЦИЯ IG Metall удалось достичь соглашения с работодателями о повышении заработной платы на 4,1% с июня этого года и еще на 1,7% через 12 месяцев. Предварительное соглашение было достигнуто 4 мая этого года в результате продолжительных переговоров между IG Metall и Gesamtmetall, организацией работодателей. Оно должно быть одобрено членами профсоюза по всей Германии. Оно подразумевает:

- увеличение зарплаты на 4,1% с 1 июня 2007 года по 31 мая 2008 года;
- выплату премии в 400 евро в течение апреля и мая 2007 года;
- повышение зарплаты дополнительно на 1,7% с 1 июня 2008 года (сроки могут быть изменены в зависимости от экономической ситуации в компании); и
- выплату дополнительной премии в

размере 0,7 оклада в период с июня по октябрь 2008 года.

Тремя месяцами раньше в Швеции IF Metall, представляющий интересы 440 000 членов в пяти отраслевых организациях, достиг предварительных договоренностей по ряду общенациональных коллективных соглашений.

Договоренности подразумевают увеличение заработной платы на 10,2% в течение трех лет с 1 апреля 2007 года по 31 марта 2010 года. Это самое значительное повышение зарплаты с момента введения практики отраслевых соглашений 10 лет назад.

По условиям соглашения реальная зарплата увеличится на 9,6%, остальное повышение придется на минимальный заработок. За время действия соглашения будут на 0,6% увеличены пенсии. **кп**

Достигнуто соглашение с Gerdau

США В марте рабочими трех заводов, ранее принадлежавших North Star Steel, было подписано соглашение, заключенное Объединенным профсоюзом сталелитейщиков (USW) и Gerdau Ameristeel, дочерним предприятием бразильского сталелитейного гиганта Gerdau.

Соглашение улучшает положение работников сразу в нескольких направлениях:

- заработная плата будет увеличена более чем на \$4 в час
- будет улучшен режим труда и повышены дополнительные выплаты
- будут выделены средства на обслуживание пенсионного страхования работников

Заключению соглашения предшествовала долгая и ожесточенная борьба между профсоюзом и корпорацией. Оно распространяется на заводы, расположенные в городах Бомонт (Техас), Сент-Пол (Миннесота) и Вилтон (Айова), где будет действовать с марта 2007 года по март 2010, июль 2010 и сентябрь 2010 соответственно.

Рабочие добивались заключения коллективного договора с сентября 2004 года, когда Gerdau Group приобрела North Star Steel у компании Cargill. Международная федерация металлистов (МФМ) и ее членские организации, представляющие работников корпорации Gerdau в разных странах активно поддерживали требования USW.

В прошлом мае сталелитейщики из Чили, Бразилии, Канады и США провели акцию протеста в Торонто у здания, где проходило ежегодное собрание акционеров корпорации, требуя заключения справедливых соглашений. Несколько позднее члены двух федераций металлистов Бразилии (CNM-CUT и CNTM Forca Sindical) распространили на проходных принадлежащих Gerdau предприятий листовки с призывом к солидарности с работниками корпорации в США. **кп**

МФМ призывает Delphi сохранить рабочие места в Испании

ЕВРОПА Рабочие Delphi по всей Европе протестуют против недавно озвученного решения закрыть завод компании в испанском Кадисе.

Американское отделение Delphi попало под действие статьи 11 Закона США о банкротстве (реорганизация предприятия). Европейский менеджмент пытается уверить работников, что их предстоящие за океаном перемены не коснутся, однако процесс свертывания производства в ЕС продолжается.

21 мая профсоюзы распространили среди работников Delphi листовки, информирующие их о ситуации в компании и о ее неспособности эффективно

вести консультации и сотрудничать с Европейским производственным советом в вопросе о реструктуризации.

Две недели спустя на своей встрече в Севилье Исполком МФМ выразил полную и безоговорочную поддержку работникам Delphi, которым грозит увольнение в результате анонсированного закрытия завода в Кадисе.

«Металлисты всего мира призывают Delphi выполнить свои обязательства перед работниками и местными жителями, судьба которых зависит от сохранения производства и рабочих мест на заводе в Кадисе», — сказал генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки. **АГ**

День единых действий GM-Европа

ЕВРОПА Профсоюзы, представляющие работников европейских заводов General Motors провели акции солидарности с бастующими работниками завода в Антверпене, а также в поддержку общеевропейских требований к компании.

Работники 15 предприятий GM в восьми странах Европы 3 марта на несколько часов приостановили работу, требуя сохранить на заводе в бельгийском Антверпене объем производства, необходимый, чтобы обеспечить и в будущем занятость для его работников. Участники акции также требовали заключения с компанией соглашения на европейском уровне. Такое соглашение должно содержать гарантии продолжения работы всех европейских заводов GM до 2016 года.

Письма солидарности с Европейским днем единых действий, проведенным по призыву Европейского форума работников GM и Европейской федерации металлистов, были отправлены всеми членскими организациями Между-

народной федерации металлистов в странах Северной и Южной Америки, Африки и Азиатско-Тихоокеанского региона.

«Успешное проведение Европейского дня единых действий и письма солидарности и поддержки, пришедшие со всего мира, ясно показали: работники компании и их профсоюзы будут сопротивляться попыткам натравить трудящихся разных стран друг на друга», — заявил Марчелло Малентакки, генеральный секретарь МФМ. **РБ**



Подробности на www.gmworkersblog.com

Профсоюзы Alcoa углубляют сотрудничество

ГЛОБАЛЬНО Профсоюзы, представляющие работников Alcoa из Австрии, Бразилии, Исландии, Мексики, Суринама и США встретились в городе Питсбурге, штат Пенсильвания в апреле этого года, чтобы обсудить новые тенденции в трудовых отношениях, финансовой деятельности и развитии производства компании.

«Мы осознаем, что расширение Alcoa и ее global score снижает способность каждого отдельного профсоюза, представляющего работников компании в той или иной точке земного шара, эффективно отстаивать их интересы на переговорах», — говорится в совместном заявлении участников встречи. — «Профсоюзы в экономически развитых странах сталкиваются с угрозой вывода производства в регионы с более дешевой рабочей силой, в то время как организации в развивающихся странах борются, чтобы набрать достаточно сил для переговоров с такими мультинациональными корпорациями, как Alcoa. Поэтому международное сотрудничество и обмен информацией между профсоюзами сегодня важны, как никогда».

Профсоюзы планируют создать глобальную сеть организаций, представляющих работников Alcoa.

«Развитие сотрудничества и международной солидарности остается тем фундаментом, на котором только и можно строить борьбу за права рабочих в условиях расширяющегося глобального рынка труда», — сказал генеральный секретарь МФМ Марчелло Малентакки. **КП**

Бразильские рабочие против нестандартной занятости

БРАЗИЛИЯ 23 мая десятки тысяч рабочих из промышленного района ABC неподалеку от Сан-Паулу, а также рабочие из других регионов страны приняли участие в массовой манифестации в поддержку вето, наложенного президентом Лулой на закон, который бы в случае своего принятия лишил работников с нестандартной формой найма права на получение социальных пособий.

Двумя месяцами раньше президент Лула подписал закон о создании «Super-Receita» — общественной организации, которая должна объединить функции федеральной налоговой службы и службы социального налогообложения. Однако он наложил вето на противоречивую «Поправку 3», с большим преимуществом поддержанную Конгрессом. Эта поправка запрещала сборщикам социального налога принимать решение о том, является ли «самозанятый» специалист настоящей «компанией» или обычным индивидуальным налогоплательщиком, что стало бы препятствием для работников с нестандартной занятостью в получении социального стра-



Митинг в защиту права на социальные гарантии **ФОТО: CNM/CUT**

хования и пособий.

После наложения вето на поправку Лула оказался под сильнейшим давлением со стороны организаций работодателей. Чтобы противостоять этому давлению и защитить работников с нестандартной формой занятости, национальные профсоюзные центры, CUT и Forca Sindical, а также социальные движения Бразилии начали массовую кампанию. **АГ**

Центральный комитет МФМ 2007

БРАЗИЛИЯ Всемирная акция против нестандартной занятости станет основной темой встречи Центрального комитета МФМ, которая пройдет 28 и 29 ноября в городе Сальвадор, штат Баия, Бразилия. После окончания встречи в центре города состоится манифестация в поддержку достойной занятости.

Все членские организации МФМ получили приглашение выступить со своими идеями и предложениями относительно формата будущей акции. Все предложения должны были поступить в секретариат МФМ до 21 сентября.

Исполком МФМ признал необходимым, чтобы, по крайней мере, четверть участников встречи Центрального ко-

митета составляли женщины. Членские организации должны учитывать это желание при составлении списков делегаций.

Семинар по вопросам прав женщин также состоится в Сальвадоре — накануне открытия заседаний Центрального комитета. Его главной темой станет влияние нестандартной занятости на женщин-работниц.

Приглашения и анкеты участников должны быть разосланы членским организациям и размещены на сайте МФМ не позднее июля 2007 года. Не позднее 15 августа членские организации должны известить МФМ, по крайней мере, о численном составе своих делегаций. **АГ**

Нестандартная занятость

И женщины

АЗИЯ И АМЕРИКА МФМ признает тот факт, что женщины составляют большинство среди работников с нестандартной занятостью, и недавно посвятила этой проблеме два региональных семинара.

В региональной встрече МФМ для стран Азии, состоявшейся в марте этого года в Гонконге и посвященной вопросам влияния нестандартной занятости на женщин-работниц, приняли участие делегаты из Японии, Кореи, Гонконга, Тайланда, Сингапура и Индонезии. Вторая встреча, состоявшаяся в мае в Доминиканской Республике, стала одновременно первой общеамериканской встречей МФМ. Она собрала участников из Чили, Перу, Бразилии, Колумбии, Уругвая, Панамы, Мексики, Кюросоа, Доминиканской Республики, Канады и США; в итоге вопросы нестандартной занятости и ее влияния на женщин могли быть обсуждены в контексте как Северной, так и Южной Америки.

Хотя в обоих встречах принимали участие представители самых разных стран, как женщины, так и мужчины, все они отмечали, что женщины значительно чаще оказываются вынуждены соглашаться на нестандартные условия найма, чем их коллеги-мужчины. Женщины также в первую очередь становятся жертвами увольнения. В итоге они в меньшей степени охвачены социальным, медицинским и пенсионным страхованием. Нестандартная занятость также способствует увеличению разницы в оплате труда между полами.

Во всех случаях активисты отмечали трудности, с которыми сталкивается любая профсоюзная работа в среде работников с нестандартной занятостью, а также всячески подчеркивали необходимость единства работников с разными формами найма. **ДЖН**

Первая всемирная конференция Boeing

США В марте в городе Портленд, штат Орегон прошла Первая всемирная конференция профсоюзов работников Boeing, собравшая представителей материнской компании из США и Канады, а также профсоюзных активистов крупнейших поставщиков из Австралии, Германии, Италии, Швеции и Японии.

Включение в единую сеть представителей как материнской компании, так и предприятий-поставщиков особенно важно ввиду все более широкой передачи производственных операций Boeing поставщикам.

«Рабочие Boeing больше не могут позволить себе вести переговоры или строить профсоюз изолированно в рамках одной страны, — сказал президент

Международной ассоциации машиностроителей и авиастроителей (IAM) Р. Томас Баффенбаргер. — Наша цель — справедливое отношение к работникам Boeing по всему миру, вне зависимости от языка, гражданства или страны, где расположено предприятие».

Участники конференции пришли к согласию относительно необходимости создания «глобального альянса» профсоюзных организаций работников Boeing и ее поставщиков и положили начало созданию глобальной информационной сети. Делегаты также призвали Boeing с уважением относиться к трудовым и гражданским правам и последовать примеру своего конкурента EADS, подписавшего Международное рамочное соглашение с МФМ. **кп**

Трехсторонняя встреча МОТ по электронной промышленности

ЖЕНЕВА Стремление добиться соблюдения основополагающих трудовых стандартов всеми производителями комплектующих стало основной темой дискуссий в ходе состоявшейся в апреле трехсторонней встрече Международной организации труда по электронной промышленности.

МФМ и ее членские организации из Японии, Германии, Великобритании, Индонезии, Бразилии, Финляндии, Туниса, Сингапура, Венгрии и США представляли работников на встрече с представителями работодателей и правительств.

В заключительной части встречи все стороны выразили согласие по поводу необходимости социального диалога между всеми тремя заинтересованными сторонами, а также важность соблюдения признанных трудовых стандартов всеми участниками цепи поставок в отрасли.

Работодатели и представители правительств также отметили Международные рамочные соглашения и Корпоративную

социальную ответственность в качестве позитивных примеров сотрудничества в целях защиты прав трудящихся.

В числе приоритетных направлений деятельности МОТ в отрасли в ближайший период были отмечены:

- необходимость дополнительных усилий в рамках программ МОТ «Достойная занятость»,
- дальнейшая борьба за соблюдение Трехсторонней декларации принципов относительно мультинациональных компаний и социальной ответственности, а также Декларации МОТ о фундаментальных принципах и трудовых правах,
- разработка и внедрение специализированных стандартов охраны труда для отрасли,
- предоставление технической помощи государствам-членам для осуществления трудовой инспекции,
- распространение информации и обучение лучшим практикам по улучшению условий труда. **пс**

ОЭСР озабочена консолидацией металлургического рынка

ТУРЦИЯ Комитет по делам сталелитейной промышленности Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в мае провел встречу, посвященную обсуждению последних тенденций развития отрасли и вероятности ее консолидации в ближайшем будущем.

Делегаты заслушали доклады о развитии сталелитейной промышленности и благоприятных последствиях возросшего спроса на ее продукцию на азиатском рынке, особенно со стороны Индии и Китая, определивших рост и общемирового спроса на сталь. На сегодняшний день сталелитейная промышленность по-прежнему остается в достаточной степени фрагментированной. На долю 15 крупнейших корпораций в общей сложности приходится 33% мирового производства стали, в то время как, например, в автомобилестроении 15 лидеров наполняли своей продукцией в 2005 году 87% рынка.

В последние годы наблюдался устойчивый процесс реструктуризации и рационализации отрасли, однако около половины всех сталелитейных мощностей по-прежнему находятся в государственной собственности.

Выступая перед участниками встречи, директор МФМ по сталелитейной промышленности Роб Джонстон сказал: «Перевод компаний в частные руки всегда был связан со значительными трудностями, а страдающей стороной при этом оставались рабочие».

Копия позиции МФМ и рекомендации, переданные ее представителями в ОЭСР, опубликованы на нашем сайте. **РДж**

Внедрение МРС на Indesit

ИТАЛИЯ Менеджмент Indesit и делегация МФМ провели 2 марта в Риме встречу с целью дать совместную оценку качеству выполнения МРС и его влиянию на степень соблюдения фундаментальных трудовых прав. Indesit, третий по величине европейский производитель бытовой техники, пользующийся услугами поставщиков со всего мира, подписал МРС с МФМ и тремя итальянскими национальными профсоюзами металлистов (FIM, FIOM и UILM) в 2001 году.

В ходе встречи администрация Indesit еще раз подтвердила свое стремление соблюдать соглашение, особенно — пункты, касающиеся признания основополагающих трудовых прав в компаниях-поставщиках, и сообщила о разрыве контракта с поставщиком, не выполнившим обязательства перед своими работниками.

Менеджмент компании объявил, что занимает позицию невмешательства в вопросах свободы объединения работников и их вступления в профсоюз по своему выбору, о какой бы стране не шла речь.

Компания дала согласие на участие профсоюзов в мониторинге процесса внедрения МРС в тех странах, где предприятия Indesit возникли относительно недавно, в том числе — в Великобритании и России.

Подобные международные встречи будут впредь проходить дважды в год. Следующая будет посвящена вопросам внедрения МРС, безопасности труда и охраны здоровья сотрудников. **АГ**

Заседание Исполкома МФМ

ГЛОБАЛЬНО 10 и 11 мая на встрече Исполнительного комитета МФМ в Севилье прошло оживленное обсуждение судьбы международного движения профсоюзов.

Хотя ни к каким определенным заключениям и не пришли, участники сошлись во мнении, что, преследуя более тесное сотрудничество с другими глобальными федерациями профсоюзов, активность МФМ должна быть нацелена на усиление международного профсоюзного движения, оставаясь при этом верной интересам металлистов.

На заседании также был заслушен доклад о деятельности МФМ в африканском регионе, внимание представитель федерации в котором, прежде всего, сосредоточено на определенных странах с огромной концентрацией рабочей силы и мощным потенциалом для развития стабильного профсоюзного движения, в особенности профсоюзов обрабатывающей промышленности.

Исполнительный Комитет МФМ в очередной раз сделала акцент на своей



Пресс-конференция на заводе Delphi, Севилья **ФОТО: НМ**

поддержке Наполеона Гомеса, Генерального Секретаря Национального горно-металлургического профсоюза Мексики (SNTMMS). 16 апреля Гомес снова был признан мексиканским правительством как избранный лидер профсоюза. Тем не менее, Гомес все еще находится в изгнании, поскольку по его делу пока остается несколько незакрытых вопросов.

Исполнительный Комитет поприветствовал две новые членские организации, вошедшие в состав МФМ, а именно:

- Metallургическую федерацию Франции CFE-CGC и
- Автономный профсоюз металлистов Сербии (AMUS). **АГ**

Китайским рабочим на ТНК необходимы профсоюзы

КИТАЙ Рабочие китайских предприятий мультинациональных корпораций имеют чрезвычайно скудное представление о том, что такое профсоюзы, какими возможностями они обладают и как могут защитить интересы рабочих. Об этом свидетельствует исследование, проведенное Азиатским центром мониторинга и исследований при поддержке Международной федерации металлистов.

Исследователи также обнаружили, что лишь на очень немногих иностранных предприятиях металлической отрасли в Китае условия труда лучше, чем в среднем по стране; только на трети обследованных предприятий существуют профсоюзные организации.

Политика Всемирной торговой организации и действующие соглашения о свободе торговли привели к тому, что рабочие-металлисты по всему миру сталкиваются с прямой или косвенной конкуренцией со стороны своих китайских

коллег. При этом гарантии гражданских и трудовых прав в этой стране не соответствуют международным нормам, а независимое профдвижение остается незаконным.

Исследование касалось условий труда и найма на предприятиях металлического сектора в Китае, принадлежащих мультинациональным корпорациям

Были исследованы условия труда на 27 заводах с иностранным участием, в том числе принадлежащих таким компаниям как Daimler Chrysler, Hyundai, Volkswagen, Toyota, Nokia, Delphi, Bosch, General Electrics, Electrolux, Panasonic и Flextronics.

Отчет опубликован на английском языке (переводы на французский, испанский и немецкий будут выполнены в ближайшее время) на сайте МФМ: www.imfmetal.org/chinareport **АГ**



Чарльз Шировдза стоит рядом с ручьем с промышленными стоками, куда приходят мыться и стирать вещи работники, ночующим на железнодорожной станции

ФОТО: КРИСТИН ПИТЕР

ЖИЗНЬ РАДИ РАБОТЫ

В то время, как экономика Зимбабве находится в «свободном падении», покупательная способность зарплаты работников уменьшается с каждым днем. Стоимость проезда на работу и с работы сегодня превышает обычный дневной заработок. Что происходит, когда трудящиеся, находящиеся на грани выживания, вынуждены платить, чтобы иметь возможность работать? И какое влияние эта ситуация оказывает на профсоюзы в стране и регионе?

АВТОР ТЕКСТА: КРИСТИН ПИТЕР

ФОТО: СТИВЕН НХАЛАПО И КРИСТИН ПИТЕР



Чарльз смотрит на место своего обычного ночлега

ФОТО: КП

Чарльз Шировдза, рабочий-металлист компании Си-Ти Болтс и член Национального Профсоюза Строительных Рабочих (NEWU), обычно ночует около железнодорожной станции в центре Харары два-три раза в неделю. И не он один. В любую ночь, от 150 до 200 рабочих спят, сбившись в кучки под выцветшим голубым навесом вокзала, едва защищающим от дождя и не способным защитить от полиции, пьяных хулиганов и воров. Здесь, как и во многих других районах города, рабочие борются за жизнь под постоянной угрозой ареста и насилия, чтобы иметь возможность на следующее утро вовремя придти на работу.

В Зимбабве растущая стоимость проезда на городском транспорте, уже превышающая дневную плату среднего работника, заставляет тысячи рабочих жить на улице. Они получают мизерную зарплату и экономят на необходимых для жизни расходах на питание, питьевую воду и аренду жилья — спят в парках и общественных зданиях рядом с фабриками и рабочими местами. Они образуют новый вид бездомных, чье положение смягчается лишь выходными, проведенными с семьями.

В зимние месяцы, когда температура воздуха опускается до -5°C , рабочие жгут старые автомобильные покрышки, чтобы согреться. Маленький ручей с промышленными и бытовыми сточными водами служит им местом для умывания по утрам; у Чарльза от этой воды началось сильное раздражение кожи. Район загрязнен гниющим мусором, брошенными лохмотьями, человеческими экскрементами и кишит змеями. Невозможно представить себе отчаянное положение, вынудившее

сотни мужчин и женщин назвать этот железнодорожный двор своим временным домом.

ПЛАТА ЗА РАБОТУ

Среднестатистический рабочий-металлист зарабатывает в месяц около 140,000 долларов Зимбабве (US\$559.45 по официальному курсу на апрель 2007). Стоимость проезда на общественном транспорте составляет примерно Z\$14,000 в день туда и обратно. Прауд Ндлову, цеховой профорганизатор NEWU на заводе компании СТ Bolts говорит, что «проездной дефицит» является для профсоюза серьезным вопросом на переговорах. «В конце концов, получается, что я плачу компании за возможность работать, плачу за их возможность получать прибыль», — говорит Прауд. В течение последних трех лет NEWU борется за введение надбавки за транспорт для 15 000 своих членов. Однако компании сопротивляются и не спешат сдаваться.

СТ Bolts, например, объявила о получении прибыли за последний квартал, но, тем не менее, отрицает возможность повышения заработной платы. Моральный дух работников низок. Рабочие утверждают, что компания расширяется, покупаются новые автомобили для руководства, производится ремонт помещений, в то время как работники буквально балансируют на грани голодной смерти.

«Нам дают еду», — говорит Чарльз, имя в виду оплаченный компанией обед, стоимость которого вычитается из зарплаты работника, — «но вместо того, чтобы съесть её в обеденный

перерыв, мы выносим еду на улицу, чтобы продать и получить деньги на проезд на автобусе».

NEWU требует, чтобы работодатели взяли на себя расходы на доставку работников, либо выдавая транспортную надбавку, либо выделив специальный транспорт.

В сложившейся ситуации резонно возникает вопрос: почему же эти люди все еще там работают?

«Все дело в надежде», — говорит Стивен Нхлапо, региональный представитель МФМ в Африке. — «У этих людей сильна надежда, что все изменится. И что когда и если эти изменения произойдут, у них будет работа. Если же они уйдут сейчас, то когда все изменится, они потеряют возможность воспользоваться выгодами от этих перемен».

Женщины работницы, которым из-за семейных обстоятельств сложнее проделывать длительный путь на фабрику, вынуждены искать работу в «неформальной экономике», продавая овощи (помидоры и лук), чтобы как-то восполнить тающие заработки своих мужей. Часто их лотки и товары конфискуются полицией, согласно приказу Мугабе о борьбе с нелегальной торговлей; причем это государственная политика толкуется полицией очень вольно, опять же из за уменьшающейся покупательной способности заплат полицейских.

«Можете себе представить, что значит здесь попросить отпуск по беременности?» — спрашивает Стивен. — «Вы просите шесть месяцев, а они дают вам три года, но за ваш счет, без оплаты!»

ЗИМБАБВИЙСКИЙ КРИЗИС

Зимбабве, считавшаяся когда-то «житницей Африки», в середине 90-х имела здоровую экономику и многочисленную армию работников.

Сегодня ситуация в этой стране горька и неутешительна. Хронический дефицит продовольствия, электроэнергии, бензина и медикаментов низвели ожидаемую продолжительность жизни к трагическим 34 годам для женщин (это самый низкий показатель в мире) и всего лишь 37 годам для мужчин. Большинство зимбабвийцев едят только 1 раз в день, некоторые и того реже. Восемь из десяти взрослых людей не имеют работы, и уровень безработицы продолжает повышаться.

Под руководством Роберта Мугабе, героя борьбы за независимость и диктатора в одном лице, стабильное нисходящее движение страны в направлении кризиса усугублялось серией неудачных правительственных решений и шокирующими нарушениями прав человека.

Несомненно, наиболее разрушительное действие на беднейшее работающее население страны оказала «Операция Мурамбацвина» что в переводе с местного языка Шона означает «операция по выметанию мусора». В мае 2005 г. Мугабе развязал так называемую «программу городского обновления», кампанию с целью сокрушить нелегальную торговлю. В результате были разрушены 94 460 городских домов, что оставило без жилья 700 000 человек и, по данным ООН, прямо или косвенно затронуло 2,4 миллиона человек. С мая 2005 г.

ЦЕНЫ НА ОСНОВНЫЕ ТОВАРЫ В ЗИМБАБВЕ

Среднестатистический рабочий-металлист в стране зарабатывает приблизительно Z\$140,000 (долларов Зимбабве) в месяц. В апреле 2007 г., инфляция в стране установила мировой рекорд в 1,700 процентов. С каждым днем уровень инфляции повышается, в то время как покупательная способность зарплаты работников становится все меньше и меньше, а стоимость основных потребительских товаров продолжает стремительно расти. Как выживают люди в стране, где цена бутылки растительного масла равна половине зарплаты работника, а кусок мыла стоит одну треть его месячной зарплаты?

	Официальный курс US\$*	Неофициальный курс US\$
Месячная заработная плата		
Z\$140,000	559.64	
Буханка хлеба Z\$6,500	25.95	2.59
Литр бензина Z\$22,000	87.91	8.71
Аспирин Z\$50,000	199.81	19.98
Растительное масло		
Z\$70,000/ 2 литра	279.73	27.97
Сливочное масло		
Z\$70,000/ кг.	279.73	27.97
Молоко Z\$4,000/ 500 мл	15.98	1.59
Кусок мыла Z\$30,000	119.88	11.98
Мука Z\$30,000/ 5кг.	119.88	11.98
Блюдо маиса Z\$30,000/ 10кг.	119.88	11.98
Лекарство от СПИДа		
Z\$300,000	1198.83	119.83
Туалетная бумага		
Z\$55,000/4 упаковки	219.79	21.97
Ежемесячная плата		
за электричество Z\$20,000	79.92	7.99
Ежемесячная арендная		
плата Z\$100,000	399.16	39.91
Ежемесячная плата		
за воду Z\$50,000	199.81	19.98

* Официальный обменный курс представляет собой правительственную оценку стоимости доллара Зимбабве в соответствии с инструкциями государственного банка. Однако иностранная валюта покупается и продается регулярно по «неофициальному курсу» на рынках и на улице. Неофициальный курс, также известный как курс «черного рынка» составляет приблизительно одну десятую официального курса на время написания статьи в апреле 2007 г. Неофициальный курс подвержен частым колебаниям.

по май 2006 г., цены на жилье подскочили на 3000 процентов. Поскольку значительная часть разрушенных домов находилась около промышленных комплексов, многие из пострадавших были работниками-металлистами.

НЕКУДА ИДТИ

В июне 2005 г. Брайтон Муньярадзи, рабочий-ремонтник компании AFA PVT LTD и член профсоюза NEWU был изгнан полицией со всеми своими пожитками из своего однокомнатного домика в местечке Хайфилд. «Полиция приехала на нескольких автомобилях и приказала людям разрушить свои дома. Через несколько часов нам больше некуда было идти, и мы спали на улице», — говорит Брайтон, имея в виду свою молодую жену Итай и их полуторагодовалого ребенка.

Теперь Брайтон живет с женой и двумя дочерьми трех лет и пяти месяцев от роду во временном жилище с пластиковыми стенами и крышей. Во время сезона дождей их убежище протекает, и он не спит по ночам, пытаясь защитить детей от воды и сырости. Не имея возможности оплачивать дорогой транспорт, Брайтон встает каждый день с восходом солнца и идет пешком за 12 км на работу. После полного 9-часового дня он спешит обратно домой, боясь оставить своих детей и жену беззащитными после наступления темноты. «Я как бы работаю на двух работах. На работе я должен трудиться весь день, чтобы добыть еду для моих детей. Затем я прихожу домой и должен защищать своих детей от змей или бандитов, которые хотят что-нибудь украсть у нас, — у меня ничего нет, но они все равно пытаются».

У Чарльза тоже однажды был двухкомнатный домик на окраине Харары в Читагвезе, где он жил с женой и двумя детьми. Правительственные бульдозеры сравняли этот дом с землей. Теперь он живет со своими родителями — в те дни, когда сумеет скопить денег на транспорт домой. Скромный дом с двумя спальнями дает крышу над головой Чарльзу и еще 15 членам их семьи. Отец Чарльза, Микаэл Шируадза бывший работник телекоммуникационной компании, надеялся, что в старости его дети смогут позаботиться о нем и его жене, а вышло наоборот, о чем он часто говорит Чарльзу.

Для Чарльза и Брайтона, а также сотен и тысяч других зимбабвийцев, жизнь до «Операции Мурамбацвина» или «Цунами», как её называют местные жители, была не так уж плоха. У Брайтона был небольшой садик, прочная крыша над домом, крепкие двери с замком и электричество для радио и ТВ. Что касается Чарльза, у него была независимость, свой дом для семьи недалеко от места работы и надежда на будущее. Теперь их будущее выглядит мрачно. Чарльз, чей гнев и отчаяние заметны с первого взгляда, говорит, что жизнь за последний год стала просто невыносимой. «Я не знаю, где мы будем жить в апреле, мае. Мы просто молимся, чтобы все изменилось, потому что — эх! — иногда я жалею, что не умер».

РОСТ РЕПРЕССИЙ

Как и во многих других частях земного шара, движущей силой преобразований в Зимбабве явилось рабочее движение.



Член NEWU Брайтон Муньярадзи

ФОТО: КП

Конгресс профсоюзов (ZCTU), членской организацией которого является NEWU, находится на передовой борьбы за права трудящихся, страдающих от экономической катастрофы в Зимбабве. Мугабе воспринимает профсоюзы как врагов государства, и члены ZCTU не раз подвергались преследованиям с жестокостью, шокировавшей международное сообщество. Против них применялись санкционированные правительством избиения, пытки, похищения и произвольных аресты. Мугабе запретил политические демонстрации, закрыл независимые газеты, и объявил войну всем и вся, критиковавшим его политику.

3 и 4 апреля ZCTU организовал массовую остановку работ после срыва переговоров об индексации зарплаты в соответствии с инфляцией в рамках Трехстороннего переговорного форума. ТПФ представляет собой трехстороннюю комиссию, включающую представителей бизнеса, трудящихся и правительства, где ZCTU играет активную роль. В дни, предшествовавшие акции и последовавшие за ней, офисы ZCTU подверглись обыскам, многие сотрудники были избиты а некоторые рабочие и профсоюзные лидеры арестованы.

Очевидцы из предместий свидетельствуют, что людей заставляли работать под угрозой оружия, в то время как у многих из них не было «работы». Вертолеты кружили над центром Харары, а предприятия обязывали работать под угрозой отзыва лицензий на ведение бизнеса в случае закрытия производства.

СМИ поспешили назвать акцию трудящихся неудачной, однако, принимая во внимание природу отказа от работы, её успех трудно оценить. Формально имеют работу только 20% населения страны. Из них, 70% работают на правительство. Журналистам отказывают в визах на въезд в Зимбабве, поэтому те из них, кто работает в стране, рискуют быть арестованными или подвергнуться репрессиям. В апреле Эдвард Чикомбо, оператор правительственной телерадиовещательной компании ZBC, был найден мертвым со следами жестоких побоев в неглубокой могиле, после того, как он передал обществу фотографии избитого Моргана Тсвангирайи, лидера Движения за демократические преобразования, в прошлом шахтера и генерального секретаря ZCTU.



Чарльз дома

ФОТО: КП

Генеральный секретарь NEWU, Яфат Мойо, также исполняющий обязанности заместителя генерального секретаря ZCTU, назвал эти репрессии «брыканием умирающей лошади». Он описывает причины, по которым профсоюз призвал к отказу от работы: «В прошлый раз, когда мы вышли на улицы, нам ломали руки и ноги», — сказал Яфат, имея в виду забастовку 13 сентября 2006 г., в результате которой арестам и пыткам подверглись 15 профактивистов, многие из которых были так жестоко избиты, что им потребовалась госпитализация. «Если вы выходите с демонстрацией на улицы, вы попадете в мясорубку. Мы не собираемся посылать чужих детей на передовую. Мы сами должны быть там, на передовой», — сказал Мойо.

«Рабочие решили, что мы не можем рисковать нашими лидерами, так давайте останемся дома в знак демонстрации. Мы проводим такие акции каждые три месяца, но мы не ограничиваемся только невыходом на работу. Если ситуация улучшится, если правительство начнет придерживаться принципов соблюдения прав человека, мы сможем выйти на улицы, вместо того, чтобы сидеть по домам», — добавил Мойо.

Рабочие, такие как Чарльз и Брайтон, верят, что перемены могут произойти только в результате коллективных действий. «Я должен участвовать. Чтобы точно знать, что моя жизнь станет лучше, я должен принять участие в акции», — сказал Брайтон за несколько дней до акции. «Если вы хотите, чтобы жизнь стала лучше, вы должны что-то делать». Чарльз не увиливает от ответа на вопрос, не боится ли он атак полиции во время демонстраций. «Если и побьют, ничего страшного», — говорит он. «Ситуация выходит из-под контроля. Люди страдают, люди умирают. Мы так много страдаем», — говорит он, положив ладонь на живот, — «что даже побои легче этого страдания. По крайней мере, мы пытаемся добиться чего-то».

Каждые три месяца, рабочие планируют подвергать себя риску ареста и пыток в отважной попытке добиться соблюдения основополагающих трудовых прав и достойной заработной платы. Как лаконично выразился Чарльз, «я просто хочу, чтобы зарплаты, которую я несу домой, хватило на оплату дороги домой».

РЕГИОНАЛЬНЫЙ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОТВЕТ

МФМ применила «трехконтактный» подход к проблемам металлургов в Зимбабве.

Во-первых, в течение последних 15 лет представительство МФМ в Африке оказывало помощь профсоюзам металлургов в этой стране в строительстве единого сильного национального профсоюза путем слияния небольших организаций. Их растущие силы помогли рабочим металлургам пережить последствия сложной экономической ситуации. (см. стр. 21).

Во-вторых, региональный офис МФМ открыто выступал с критикой атак правительства Мугабе на права человека и права трудящихся и проводил работу по привлечению поддержки преобразований в Зимбабве со стороны членских организаций МФМ через их национальные центры. «Мы осуждаем террористическую кампанию существующего правительства против народа Зимбабве, особенно грубые нарушения прав трудящихся», — сказал региональный представитель МФМ в Африке, Стивен Нхлапо.

«На суб-региональной встрече два года назад была принята резолюция, призывающая все наши членские организации в Южно-Африканском регионе работать совместно с их национальными профцентрами по оказанию давления на правительство Зимбабве, чтобы заставить его прекратить давление на рабочих и их лидеров. Мы также поощряем наши членские организации в регионе к участию во всех кампаниях, организованных национальными центрами и неправительственными организациями и направленными на изменение ситуации в Зимбабве», — сказал Стивен, отметив, что международная солидарность не может быть сильнее, чем участие самих членских организаций в регионе.

В Южноафриканской республике и Ботсване национальные профцентры провели на границе с Зимбабве демонстрации солидарности с ZCTU. Их критика действий правительства Мугабе сыграла ключевую роль в неофициальных обсуждениях, ведущихся лидерами Южноафриканского Сообщества Развития.

И, в третьих, МФМ поддержала инициативы Международной Конфедерации Профсоюзов (ITUC) по блокированию участия Зимбабве в ключевых международных саммитах и её совместную работу с Международной Организацией Труда по ускорению начала изменений. МФМ регулярно представляет отчеты о развитии ситуации в Зимбабве и призывает свои членские организации поддерживать работу ZCTU через их национальные профцентры.

Строительство жизнеспособных профсоюзов в Африке

Региональное представительство МФМ в Африке тесно сотрудничает с региональными членскими организациями в рамках акция международной солидарности, в борьбе за укрепление профсоюзов и улучшение жизни трудящихся. Как рассказывается в этом репортаже, трудности, с которыми сталкиваются рабочие организации в этом регионе огромны, что требует стратегического внимания к странам, где имеются «критическая масса» трудящихся и потенциал построения жизнеспособных профсоюзов.

РЕПОРТАЖ СТИВЕНА НХЛАПО

Следовавшие одна за другой волны политической, культурной и экономической колонизации, а также глобальная борьба сверхдержав превратили Африку в экономическую резервацию. Сегодня человеческие и природные ресурсы здесь истощены, и остались лишь небольшие островки индустриализации для поддержания непрекращающегося разграбления. Рядом с ними существуют огромные гетто нищеты и страдания.

Страны Африки очень разнообразны по географии, численности населения, языку, национальному богатству, его распределению, ожидаемой продолжительности жизни, развитию здравоохранения, ресурсам общественного сектора, размерам и сплоченности профсоюзов, размерам рынка рабочей силы и степени распространения СПИДа.

Глубина и увеличение масштабов нищеты во многих африканских странах часто служили не мобилизации трудящихся и их организаций, а ослабляли их как политически, так и организационно.

Последствия колонизации и нео-колонизации

Исторически, колониальные силы толкали Африку на путь производства и экспорта минерального сырья и продукции сельского хозяйства и импорта товаров обрабатывающей промышленности. После получения независимости многие страны Африки пытались построить собственную экономику, производя внутри страны продукцию, которая ранее импортировалась. Это также вело к увеличению занятости. Однако Африка попала в долговую ловушку и, пытаясь выпутаться из нее, африканские страны были вынуждены принять Программы структурных преобразований. Эти программы, а также снижение тарифов в рамках либерализации торговли привели к переходу от замещения импорта к росту, ориентированному на экспорт.

Однако нарастающее присутствие иностранных компаний

оказало отрицательное влияние на развитие многих секторов экономики африканских государств, создавая порочный круг бедности с нарастающей безработицей, толкающих людей на поиск средств к существованию в «неофициальном» секторе.

Выиграли в результате этой экономической политики большой бизнес и корпорации, проиграли — народы Африки. Эта политика привела к значительному оттоку государственных инвестиций из металлургии. Например, в Замбии государство раньше было крупным акционером многих предприятий в отраслях металлургии и строительства и оказывало им поддержку. Некоторые из некогда государственных строительных компаний были ликвидированы и закрыты в результате осуществления Программ структурных преобразований в 1990-х.

Та же навязанные извне политические меры приводят к приватизации сектора общественных услуг, таких как водоснабжение, электроснабжение и здравоохранение, что повлекло за собой удорожание этих услуг и погрузило бедное население еще глубже в нищету.

Бедность

Приблизительно 315 миллионов африканцев, или почти на треть больше чем все население США, выживают на сумму менее 1 доллара в день. Восемьдесят процентов населения Африки живет на сумму менее 2-х долларов в день. Африка является единственным континентом на Земле, который стал беднее по сравнению с 1979 годом. С 1990 по 1999 г. бедность в Африке фактически выросла на 3%, в то время как в других частях земного шара масштабы бедности уменьшились почти на семь процентов.

Количество людей, живущих в крайней нищете, в регионе южнее пустыни Сахара практически удвоилось с 164 миллионов человек в 1981 г. до 315 миллионов в 2001 г. Кроме того, 33 из 49 стран, определенных ООН как «наименее развитые страны», находятся в Африке.

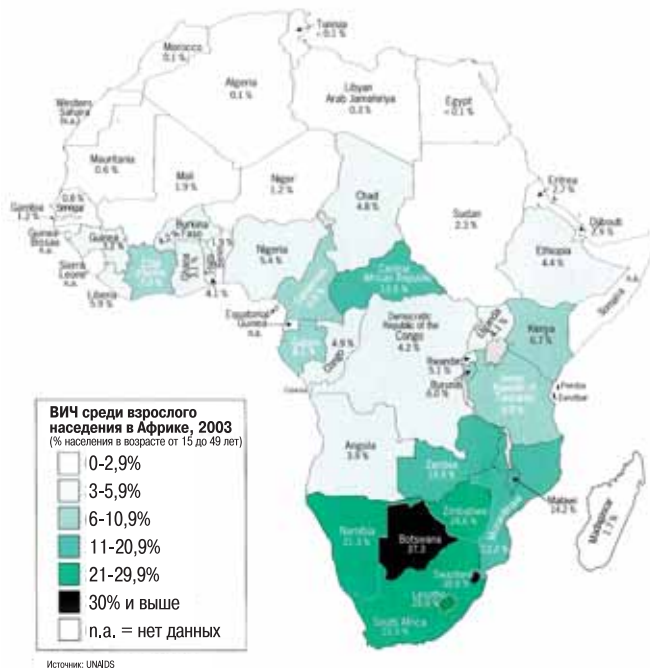
СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЗНЕСПОСОБНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В АФРИКЕ

ВИЧ и другие опасные болезни

Системы здравоохранения африканских стран почти полностью разрушены в результате наложившихся друг на друга последствий структурных преобразований, разграбления человеческих ресурсов Западом и тяжелой нагрузки на систему здравоохранения, создаваемой эпидемиями с малярии, туберкулеза и СПИДа.

Согласно данным Организации по борьбе со СПИДом (UNAIDS), каждый день в Африке 6 600 человек гибнут от СПИДа и еще 8 500 заражаются ВИЧ, 1 400 из которых — новорожденные младенцы, заразившиеся во время родов или от молока своих матерей. В настоящее время в Африке проживают 25 миллионов людей, зараженных ВИЧ, что составляет 64 процента носителей этой болезни в мире.

Массовая гибель людей от болезней не является для Африки чем-то новым. Несмотря на то, что развитые страны, такие как США, победили малярию, усилия Запада по борьбе с этой болезнью в Африке оказались угрожающе некомпетентными, поскольку часто основывались на противоречивых интересах и лоббировании различных фармацевтических компаний. Африка не должна ждать, когда Запад решит её



Несколько ключевых членских организаций МФМ в регионе*

Область	Страна	Профсоюзы металлургов	Занятость в металлургической отрасли	Профсоюзное членство
Восток	Кения	Объединенный профсоюз Кении и Металлистов Кенийский профсоюз строительных рабочих	31,116	3,600 прибл. 5,000
Восток	Танзания	Профсоюз работников промышленности и торговли Танзании (TUICO)	8,865	6,605
Запад	Камерун	Национальная федерация профсоюзов металлургии и механики (FENASIMECAM)	Нет данных	2,362
Запад	Гана	Профсоюз работников промышленности и торговли рабочих	Нет данных	42,070 (5,000 в мет. секторе)
Запад	Нигерия	Профсоюзы работников стальной промышленности и строительства Нигерии (SEWUN)	500,000 (данные не подтверждены)	24,000
Юг	ЮАР	Национальный профсоюз металлургов ЮАР (NUMSA) Профсоюз работников металлургии и электроснабжения ЮАР (MEWUSA)	280,000	173,000 10,000
Юг	Ангола	Национальная федерация работников металлургии, энергетики и химической промышленности Анголы (FSIMEQ)	21,638	8,534
Юг	Зимбабве**	Национальный профсоюз строителей (NEWU)	29,530	14,000

* см. вебсайт МФМ для получения полного списка членских организаций в Африке

** см. информацию по слиянию профсоюзов в Зимбабве на стр. 21

СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЗНЕСПОСОБНЫХ ПРОФСОЮЗОВ В АФРИКЕ

проблемы с ВИЧ/СПИД, но должна последовательно проводить политику в своих интересах. Это не только медицинская проблема, но и вопрос экономики и развития.

Положение профсоюзов

Потенциальной движущей силой социальных перемен в Африке являются профсоюзы. Однако, принимая во внимание более широкий контекст политической и экономической ситуации, перед африканскими профсоюзами стоит множество проблем. Переориентация экономики с опоры на национальный капитал в сторону привлечения иностранных инвестиций привела к краху многие отрасли местной промышленности. Сокращение уровня занятости и отход от практики постоянного найма к нетипичным видам занятости за последние 10 лет в большинстве африканских стран привели к сокращению профсоюзного членства.

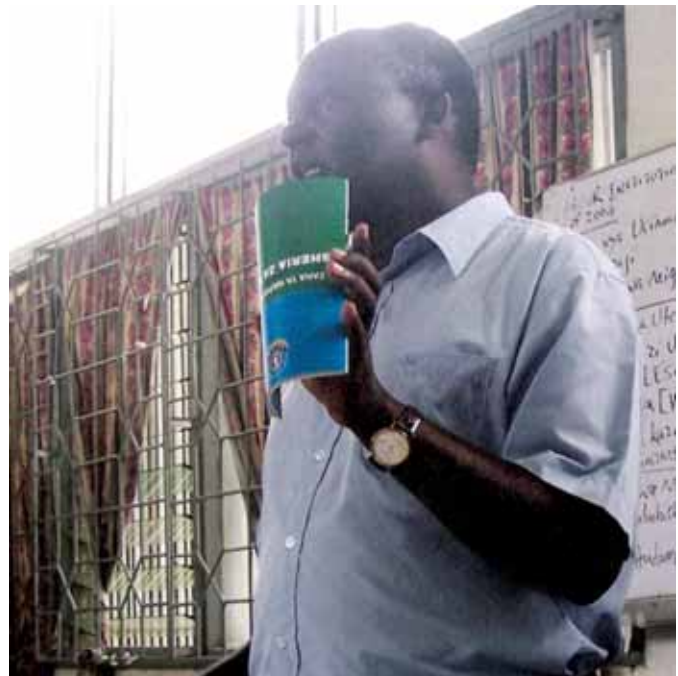
Как и во многих других частях земного шара, африканские профсоюзы склонны отражать структуру капитала. Упадок и стагнация многих отраслей промышленности в результате либерализации экономики африканских стран оставили после себя множество малочисленных разрозненных профсоюзов, которые не могут обеспечивать свое существование только за счет собственных членских взносов. Иностранные фонды стали для этих организаций источниками выживания, что часто приводит к ситуации, когда профсоюзы оказываются в большей мере подотчетны внешним спонсорам, чем собственным членам.

Вместе с неразвитостью демократических структур и коррупцией недостаток подотчетности собственным членам привел к тому, что профсоюзы перестали играть важную роль даже для них.

Ориентация профсоюзов на богатые организации развитых стран, как источник поддержки и финансирования, также подорвала солидарность между ними, заставив их конкурировать за ресурсы для решения национальных проблем. Проектное финансирование, сфокусированное на таких проблемах, как дискриминация женщин и проблема ВИЧ/СПИД, ведет к тому, что профсоюзы только говорят о проблеме, используя «правильную» риторику, чтобы получить ресурсы, вместо того, чтобы решать проблему в рамках основной деятельности своей организации и с позиций своих ценностей. Недостаток коммуникаций и административной инфраструктуры также является фактором, ослабляющим профсоюзы Африки. Принимая во внимания эти ограничения, региональное представительство МФМ в Африке разработало стратегический подход, фокусирующийся на определенных странах, в которых сложилась «критическая масса» трудящихся с потенциалом построения жизнеспособных профсоюзов, выходящих за формальные границы отраслей промышленности этих стран. Центральным компонентом этой стратегии является развитие самостоятельных производственных профсоюзов.

Профсоюз работников промышленности и торговли Танзании (TUICO)

Некоторые африканские профсоюзы осознали, что их выживание зависит от единства рабочих всей страны, независимо от отрасли, в которой они заняты. Одним из таких профсою-



Сэмюэл Лымо, директор по обучению, TUICO использует профсоюзные обучающие материалы, подготовленные членами профсоюза SATU во время забастовки в апреле 2007 г.

зов является Профсоюз работников промышленности и торговли Танзании (TUICO). Он был образован десять лет назад. С момента своей организации профсоюз вышел за узкие отраслевые рамки и стал более универсальным, принимая в свои ряды работников разнообразных отраслей. Сегодня он объединяет трудящихся примерно пяти различных секторов экономики, включая металлургию, текстильную промышленность, энергетику, а так же коммерческий и банковский сектора. Профсоюз также организует рабочих, занятых в «неофициальном» секторе.

МФМ начала работать с TUICO в 2003 г. по проекту улучшения способности профсоюза выпускать обучающие материалы, проводить собственное профсоюзное обучение и увеличивать членскую базу. К моменту запуска проекта МФМ в профсоюзе состояло около 28 000 членов. Сегодня этот он вырос и насчитывает уже более 50 000 членов. Этого удалось добиться несмотря на продолжающуюся потерю членов в результате массовых сокращений. В ходе проекта было подготовлено более 400 цеховых профгруппиров, были разработаны материалы по коллективным переговорам, охране здоровья и обеспечению безопасных условий труда, по правам женщин в профсоюзах и на рабочих местах и трудовому законодательству.

МФМ считает, что для выживания рабочего движения в Африке, необходимо развивать профсоюзы, подобные TUICO. В Африке существуют многие отрасли промышленности, и мы должны собрать работников различных секторов вместе, развивая солидарность. Такой подход также поможет профсоюзам более эффективно использовать общие ресурсы. Сегодня TUICO является одним из тех профсоюзов, о которых можно сказать, что они обеспечивают свое существование и рост самостоятельно.



Члены SATU во время забастовки в апреле 2007 года

Объединенный профсоюз Свазиленда (SATU)

Пять лет назад МФМ, в тесном сотрудничестве с NUMSA, начала проект по организации и поддержке профсоюзного развития в Свазиленде путем слияния и формирования более сильного профсоюза металлостроителей. За последние несколько лет некоторые профсоюзы Свазиленда получили известность «портфельных» организаций, состоявших фактически только из генерального секретаря. Такие профсоюзы не имели ни ресурсов, ни сотрудников, работающих на постоянной основе.

В 2003 г. в результате проекта МФМ был организован новый профсоюз, получивший название Объединенный профсоюз Свазиленда (SATU). Профсоюз охватывает работников примерно пяти отраслей, включая металлургию, строительство, горнодобывающий сектор, а также работников коммерческих организаций и охранных услуг. Профсоюз вырос с менее 2 000 членов на момент слияния до 3 500 членов сегодня. И, хотя не все шло гладко (например, работники некоторых секторов были вынуждены выйти из профсоюза под давлением национального профцентра), профсоюз крепнет день ото дня. Сегодня в Свазиленде есть профсоюз, способный проводить успешные кампании, такие как организация забастовки на заводе китайской ТНК. В профсоюзе на постоянной основе работают четыре сотрудника, оплачиваемых из его собственных средств.

Жизнеспособные профсоюзы

В основе успеха этого профсоюза — единство трудящихся Свазиленда, независимо от отраслевой принадлежности. С точки зрения МФМ, у отраслевых профсоюзов в Африке нет будущего. Напротив, работники и их профсоюзы совместно с МФМ должны сконцентрировать ресурсы и усилия на построении жизнеспособных, самообеспечиваемых профсоюзов, не зависящих от внешних источников финансирования и способных более эффективно требовать изменений, ведущих к стабильному развитию региона.

Слияние профсоюзов Зимбабве

В феврале этого года в Хараре на инаугурационном (учредительном) съезде был основан Объединенный профсоюз металлостроителей и энергетиков Зимбабве. Его образование стало результатом успешного слияния четырех организаций. Слияние было решительно поддержано Конгрессом профсоюзов Зимбабве (ZCTU), принявшим на своем последнем съезде резолюцию с призывом к объединению малочисленных нежизнеспособных профсоюзов и сокращению количества членских организаций национального профцентра с 36 до 13. Членская организация МФМ в регионе, профсоюз Numsa, также оказал поддержку своему сестринскому профсоюзу, помогая организовать обсуждения, сформулировать устав, а также предоставляя дальнейшую помощь в таких областях, как организация административных систем и структуры филиалов.

Региональный представитель МФМ в Африке, Стивен Нхлапо высоко оценил вновь созданный профсоюз: «Это слияние является для разрозненных профсоюзов Африки примером жизнеспособности объединений для построения солидарности и формирования сильного профсоюзного движения, но, что самое важное, оно стало великим шагом вперед для рабочих-металлистов Зимбабве».

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Геннадий Трудов



Геннадий Трудов, председатель Профсоюза машиностроителей России, членской организации МФМ, умер 27 марта в возрасте 64 лет.

Геннадий начал свой трудовой путь в качестве слесаря на машиностроительном заводе в Ленинграде в 1960 году. Окончив Ленинградский политехнический институт он перешел на должность инженера-конструктора, а затем — главного конструктора КБ ленинградского завода подъемно-транспортного оборудования им. Кирова.

С 1991 года Геннадий Трудов возглавлял Профсоюз работников тяжелой промышленности России, позднее переименованный в Профсоюз машиностроителей, а также был избран председателем Международной ассоциации профсоюзов металлургов.

В 2000 году под руководством Геннадия Трудова его организация вступила в МФМ. Позднее коллеги выдвинули его на должность координатора членских организаций МФМ в России.

Геннадий трудов всегда глубоко вникал во все вопросы и проблемы трудящихся. Он останется в памяти коллег мудрым руководителем и несгибаемым борцом за права рабочих.

Дуг Мейер



Отдел правительственным и международными связями UAW объединяется с юридическим отделом профсоюза, возглавляемым Аланом Ротером. Дуг Мейер назначен его заместителем по правительственным и международным вопросам.

Последние 4 года Мейер — сейчас ему 50 — работал руководителем исследовательского отдела Объединенного профсоюза работников пищевой промышленности и торговли (UFCW). До этого он на протяжении 18 лет возглавлял отдел исследований и международных отношений профсоюза работников электронной промышленности IUE, где работал в тесном контакте с Международной федерацией металлургов (МФМ) и Международным профсоюзом работников химической, энергетической, горнодобывающей и других отраслей промышленности (ICEM).

Мейер работал в Руководящей группе МФМ по электронной промышленности и был ведущим организатором встречи Всемирного совета МФМ-GE в 2000 году в Вашингтоне. Он также имеет степень доктора экономических наук Американского университета.

Стив Бекман



UAW отдает дань уважения Стиву Бекману, вышедшему на пенсию после 22 лет работы в отделе профсоюза по правительственным и международным связям.

Бекман, в 2004 году назначенный директором отдела международных связей UAW, был участником всех основных переговоров по свободе торговли со стороны США:

уругвайского раунда, американско-японских переговоров, переговоров по NAFTA, — а также участвовал в прениях по законодательным актам в комитетах Сената от имени UAW.

Бекман пришел в профсоюзное движение в 1976 году в качестве стажера исследовательского отдела АФТ-КПП. Впоследствии он перешел на работу в профсоюз работников электронной промышленности IUE, затем — в Департамент промышленных союзов АФТ-КПП, где занимался вопросами международной торговли и коллективных переговоров.

Габриэль Аким Пири



В ноябре 2006 года Габриэль Аким Пири был избран генеральным секретарем Национального профсоюза работников строительства, машиностроения и других отраслей промышленности Замбии (NUBEGW).

В 21 год Пири вступил в профсоюзное движение, поступив учеником на медный рудник Муфулира (сегодня — рудник Мопани). По первой рабочей специальности он слесарь и токарь-ремонтник, затем Пири также приобрел квалификацию механика.

NUBEGW и его члены сталкиваются со значительными трудностями. Однако Пири, по его словам, полон «больших надежд». Находясь в должности генерального секретаря он рассчитывает добиться увеличения численности профсоюза и сделать его финансово самостоятельным, улучшить условия труда и заработные платы членов организации, принести в ее жизнь стабильность. «У нас большой потенциал для роста и развития», — говорит Пири.

Знакомьтесь: МФМ

Международная Федерация Металлистов (МФМ) представляет рабочих металлопромышленности. Она была основана в 1893 году со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. В настоящее время МФМ представляет интересы 25 миллионов металлостроителей в 200 профсоюзах из 100 стран мира.

МФМ стремится создать сильное движение рабочих-металлистов по всему миру. Программа Действий, принятая последним Конгрессом МФМ в 2005 году, представляет четыре основные области деятельности: разработка альтернативной экономической программы, объединение неорганизованных рабочих, укрепление солидарности и борьба за права человека и профсоюзные права.

Высшим органом МФМ, принимающим решения, является Конгресс, который собирается раз в четыре года. В промежутке между Конгрессами каждые два года проходят заседания Центрального Комитета, состоящего из делегатов всех членских организаций. Исполнительный комитет состоит из 25 членов, избираемых Центральным Коми-

тетом, и собирается, как правило, два раза в год.

Штаб-квартира МФМ, где находится секретариат, расположена в Женеве, Швейцария, откуда координируется деятельность региональных офисов во всем мире.

- Восточная и Южная Африка – Йоханнесбург, ЮАР
- Южная Азия – Дели, Индия
- Юго-Восточная Азия – Куала-Лумпур, Малайзия
- Латинская Америка и Карибский бассейн – Сантьяго, Чили; Мехико, Мексика
- СНГ – Москва, Россия (проектный офис)

МФМ также разработал региональные и субрегиональные структуры для Африки, Азии и Латинской Америки. В некоторых странах членские организации МФМ образовали Советы по странам.

Для координации деятельности в конкретных отраслях промышленности МФМ имеет отраслевые отделы по следующим секторам экономики: аэрокосмическая, автомобильная, электротехническая и электронная, машиностроительная, судостроительная и черная и цветная металлургия.



Адрес штаб-квартиры МФМ в Женеве помещен на стр. 2 журнала. Ниже приводятся адреса региональных и проектных офисов

Южная Азия

Linz House
159-a, Guatam Nagar
NEW DELHI 110049 INDIA
тел.: (91/11) 2653 7125
факс: (91/11) 2685 2813
e-mail: saoi@imfmetal.org

Юго-Восточная Азия

No. 10-3, Jalan PJS 8/4
Dataran Mentari, Bandar Sunway
46150 Petaling Jaya
Selangor Darul Ehsan
MALAYSIA
тел.: (60/3) 56 38 7904
факс: (60/3) 56 38 7902
e-mail: seao@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Av. Providencia 2019
Oficina 42-B
Providencia
SANTIAGO
CHILE
тел.: (56/5) 655 0474;
655 0477; 655 0478
факс: (56/2) 655 0470
e-mail: fitimalc@imfmetal.org

Латинская Америка и страны Карибского бассейна

Офис в Мехико
Ignacio Mariscal No. 45-401
Colonia Tabacalera
CP06030 MEXICO D.F.
MEXICO
тел.: (52/55) 55 35 36 53
факс: (52/55) 55 35 26 14
e-mail: lacromexico@imfmetal.org

Восточная и Юго-Восточная Африка

Фактический адрес:
10th Floor The Braamfontein Centre
Jorissen Street Braamfontein
JOHANNESBURG 2001
Rep. of SOUTH AFRICA
Почтовый адрес:
P.O. Box 31016, Braamfontein 2017
Rep. of SOUTH AFRICA
тел. (27/11) 339 1812-339
1825/6-339 1832
факс: (27/11) 339 4761
e-mail: esao@imfmetal.org

Проектный офис для стран СНГ

Гороховский пер., 13
строение 2, офис 211
129010 МОСКВА
РОССИЯ
тел.: (7/495) 974 6111
факс: (7/495) 974 1622
E-mail: pocis@imfmetal.org

КАЛЕНДАРЬ на 2007 год

ИЮНЬ

- 03–06** Рабочая группа по Toyota, Бангкок, Тайланд
- 12–13** Встреча МФМ по внедрению MPC с Rheinmetall, Некрасульм, Германия
- 20–21** Форум информационных работников МФМ, Женева, Швейцария
- 24–26** Рабочая группа МФМ по Ford, Лондон, Великобритания
- 26–28** Встреча рабочей группы МФМ по судостроительству, Бомбей, Индия
- 26–28** Семинар по торговле и инвестициям Китая в страны Южной Африки, Йоханнесбург, ЮАР

ИЮЛЬ

- 12–13** Национальный семинар по отмене протекционных контрактов, Мехико, Мексика
- 23–24** 13 встреча Субрегионального комитета стран Юго-Восточной Азии и Тихоокеанского региона, Джакарта, Индонезия

СЕНТЯБРЬ

- 03–07** Всемирный совет SKF Гетеборг, Швеция
- 10** Восточноевропейский семинар по организаторской работе среди женщин-работниц на предприятиях-поставщиках электронных компонентов, Будапешт, Венгрия
- 12–14** Субрегиональный семинар МФМ для Юго-Восточной Европы, Сараево, Босния и Герцеговина
- 26–28** Рабочая встреча МФМ по торговле и развитию, Сан-Паулу, Бразилия

НОЯБРЬ

- 26** Семинар МФМ «Женщины и нестандартная занятость», Сальвадор, Баия, Бразилия
- 27** Исполнительный комитет МФМ, Сальвадор, Баия, Бразилия
- 28–29** Центральный комитет МФМ, Сальвадор, Баия, Бразилия

ЗА ПОСЛЕДНИМИ ОБНОВЛЕНИЯМИ обращайтесь на сайт по адресу: www.imfmetal.org/events

Учиться быть лидером

Недавнее избрание Агни Дамаянти в Национальный совет Профсоюза металлургов Serikat Pekerja (SPMI), членской организации МФМ в Индонезии, — один из знаковых увеличений роли женщин в работе профсоюза и борьбе за трудовые права.

ДЖАКАРТА ИНДОНЕЗИЯ Когда Агни Дамаянти устроилась на завод Toshiba в Бекаси, там вообще не существовало профсоюза. Но поскольку она сама и ее коллеги сталкивались с многочисленными проблемами на рабочем месте, Агни и ее подруга решили, что им необходимо создать свою организацию. Первоначально они присоединились к SPSI, а затем перешли в SPMI. Агни вспоминает, что многим женщинам их мужа и родственники запрещали участвовать в профсоюзной работе. В результате по началу число женщин в организации было очень невелико.

В 2003 году МФМ совместно с SPMI при поддержке шведского профцентра LO-TCO начали совместную кампанию за привлечение женщин в профсоюз и повышение их роли в работе организации. Совместными усилиями удалось увеличить число работниц в профсоюзе с 29,780 в 2003 году до 42,272 в 2006. SPMI приложил особые усилия для того, чтобы увеличить число женщин во всех структурах профсоюза. На конгрессе, состоявшемся в декабре 2006 года, SPMI принял решение установить 30%-ую квоту на представительство женщин во всех избранных органах профсоюза. В число избранных в национальный совет организации вошла и Агни. Число женщин среди членов местных профсоюзных комитетов также возросло с 18% в 2003 году до 25% в 2006.

Агни сравнивает начало программы SPMI по привлечению женщин с первым классом школы. «До того, как была запущена эта программа, я думала только о проблемах, с которыми мы сталкивались у себя на заводе. Благодаря программе у меня появилась возможность обмениваться информацией с женщинами на других предприятиях и в других районах страны, мы поддерживали друг друга. В 2004 году, — говорит она, — мы чувствовали себя как выпускники начальной школы, мы только учились быть лидерами». Говоря о четверых женщинах, вошедших в руководство профсоюза, Агни всегда говорит «мы» и никогда «я». Для нее участие женщин в профсоюзе — дело коллективное, а не индивидуальное. Она отвечает за работу с женщинами и молодежью, ее коллеги — за финансы, международные отношения и образовательные программы; это дает женщинам реальную возможность влиять на политические решения профсоюза.

Агни говорит, что благодаря тому, что женщины заняли такие высокие посты в профсоюзе, возрастает их число и в местных и отраслевых комитетах. «В целом можно признать, что понимание специфических проблем женщин в нашем профсоюзе существенно возросло. Например, женщины, как правило, могут получить работу только на сборочном конвейере. Они могли бы повысить свою квалификацию, если бы им предоставляли такую возможность, но они ее лишены. В Индонезии замужние женщины платят более высокие налоги и ставки медицинского страхования, чем женатые мужчины. Поскольку мужья ожидают, что после брака жена будет заниматься только детьми и хозяйством, многие уходят с работы».

Несмотря на все трудности, прогресс налицо. Например, на заводе, где работала Агни, беременным женщинам отлучки с работы для посещения врача зачитывались как прогулы. Профсоюзу удалось добиться для них оплаты боль-



Агни Дамаянти хочет, чтобы женщины научились быть лидерами

ничных листов в дни плановых обследований.

Агни описывает свою профсоюзную карьеру как последовательное открытие все более широкого круга вопросов — сначала в рамках страны, потом — в масштабе международного рабочего движения. Она поняла, какие проблемы объединяют женщин. «Для меня самой важной задачей остается воспитание женщин-лидеров, тех, кто, работая вместе, может добиваться перемен».

Дженни Холдкрофт

АГНИ ДАМАЯНТИ

Страна: Индонезия

Должность: Вице-президент по делам женщин и молодежи

Профсоюз: SPMI

Интересы: чтение, музыка, теннис